

Empleo: ANALISTA DE ESTUDIOS

Ministerio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Institución / Entidad

Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC /

Cargo

ANALISTA DE ESTUDIOS

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Control de Gestión/Planificación /Estudios

Región

Región Metropolitana de Santiago

Ciudad

Santiago

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

1.851.918

Condiciones

Renta equivalente al grado 8° de la EUS. A la renta señalada, se suma un bono mensual entregado trimestralmente, por concepto de modernización de \$ 376.713.- Este bono está sujeto al cumplimiento del PMG del año anterior. La jefatura del cargo, en conjunto con la Gerencia de Personas evalúa el desempeño de cada periodo y se determina su continuidad o no.

Objetivo del cargo

Generar información de utilidad al Servicio de Cooperación Técnica, explotando las bases de datos disponibles dentro de la institución, o fuera de ella, y procurar una buena difusión para contribuir al aprendizaje institucional. **Resultados esperados del cargo:**

1. Elaboración de informes tipo que den cuenta del análisis de consistencia de la acción institucional en relación a sus lineamientos estratégicos.
2. Elaboración de análisis de datos de acuerdo a las prioridades que se asignen en la Gerencia de Desarrollo.
3. Propuestas de estudios que se puedan realizar con capacidades externas, con sus respectivos términos de referencia.
4. Respuestas oportunas a requerimientos asociados a información estratégica de Sercotec.
5. Ejecución de iniciativas o actividades que contribuyan al aprendizaje organizacional y la difusión del conocimiento.
6. Contribuir a las mejoras al sistema de evaluación y reportabilidad de responsabilidad de la Gerencia de Desarrollo. **Funciones distintiva del cargo:**
 1. Hacer análisis de los datos disponibles dentro de la institución, de acuerdo a los requerimientos que se realicen a la Gerencia de Desarrollo.
 2. Levantar información externa con objeto de complementar los análisis internos.
 3. Supervisar estudios externos, de acuerdo a requerimientos de su jefatura.
 4. Proponer y ejecutar actividades que permitan hacer gestión del conocimiento dentro del nivel profesional.
 5. Difundir los resultados de estudios o análisis de datos que contribuyan al aprendizaje organizacional y a la toma de decisiones para el cuerpo ejecutivo.

6. Realizar otras funciones que guarden relación con su función, cuando sea requerido por su jefatura.

Descripción del Cargo

El lugar de desempeño es en la Gerencia de Desarrollo correspondiente al Nivel Central de SERCOTEC, ciudad de Santiago
La jefatura directa es la Gerenta de Desarrollo

No posee personal a cargo.

Cientes Internos: Todas las Gerencias del Nivel Central de SERCOTEC y las Direcciones Regionales, a través de los profesionales del Nivel Central y de los Coordinadores de las Direcciones Regionales respectivamente.

Cientes Externos: Instituciones públicas, en especial contrapartes técnicas en el Ministerio de Economía y la Dirección de Presupuestos (DIPRES)

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educativa

Profesional titulado, deseable en carreras de 10 semestres, con formación en el área de Ingeniería: Estadístico, Ingeniería Comercial, Ingeniería Industrial, Matemático u otras similares.

Especialización y/o Capacitación

- Conocimiento y experiencia en el uso de herramientas estadísticas, como Stata versión 10 o superior, o SPSS versión superior a la 16.
- Conocimiento de metodologías de evaluación de programas públicos (deseable)
- Conocimiento de estadísticas
- Dominio de Excel avanzado
- Gestión del conocimiento
- Norma ISO 9001:2008 (deseable)
- Inglés (deseable lectura nivel técnico)
- Fomento productivo (deseable)

Experiencia sector público / sector privado

Al menos 3 años de experiencia en cargos similares en el ámbito público o privado, enfocado en el desarrollo de estudios con utilización de software estadístico para la explotación de bases de datos.

Competencias

Capacidad de articulación y generación de redes en colaboración

- Compromiso con el aprendizaje
- Rigurosidad analítica
- Proactividad

- Orientación al resultado
- Planificación y organización
- Elaboración de informes

Requisitos Generales

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Criterios de Selección

- Selección Curricular:** Se preselecciona de acuerdo con los criterios solicitados para el cargo, es decir, título profesional, experiencia solicitada, experiencia local o regional, trayectoria profesional, etc. Esta actividad es realizada por la Gerencia de Personas y la jefatura de la unidad de dependencia del cargo. Si el cargo lo requiere eventualmente se realizará una prueba técnica. Se informará a través de mail a las personas preseleccionadas. Al finalizar el proceso de selección se comunicará a todos los postulantes el resultado éste. **Lugar:** Si hubiese prueba técnica, ésta se realiza en la oficina de Sercotec más cercana de los candidatos pre-seleccionados para esta etapa. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante
- Entrevistas Grupales:** A esta entrevista son invitados vía mail a los/las postulantes pre-seleccionados en la etapa anterior. Es un ejercicio de observación de competencias y comportamiento grupal. A los postulantes que tengan un buen desempeño en esta entrevista, pasan a las entrevistas individuales con la jefatura y/o el equipo de trabajo. El resultado se informa directa e inmediatamente, una vez terminada esta actividad. **Lugar:** La entrevista grupal se realiza en la Oficina de la Dirección Regional o Unidad de trabajo de la cual depende el cargo. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.
- Entrevista Individual:** Los/las postulantes que aprueben la Entrevista Grupal, pasarán a entrevista individual con la jefatura. Los finalistas de esta etapa pasarán a evaluación Psicolaboral. **Lugar:** La entrevista individual se realiza en la Oficina de la Dirección Regional o Unidad de trabajo de la cual depende el cargo. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante. Estas entrevistas serán acompañadas por un profesional de la Gerencia de Personas.
- Evaluación psicolaboral:** esta actividad es efectuada por una empresa externa. **Lugar:** Se realiza en la ciudad capital regional, más cercana al domicilio del postulante pre-seleccionado de la etapa anterior. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

Importante: La información sobre la ejecución de las etapas del concurso se va entregando a los postulantes pre-seleccionados que se mantienen en el proceso.

Una vez finalizadas todas las etapas del concurso de selección, se informa a través de mail o se deja un mensaje en el portal de empleos a todos/as los postulantes el resultado del mismo y el nombre de la persona ganadora.

Documentos Requeridos para Postular

- Copia Cédula de Identidad

- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley
- CV Formato Libre(Propio)

Preguntas al Postulante

Pregunta Nº 1

Especifique sus últimas 3 experiencias laborales en el ámbito de desarrollo de estudios cuantitativos y explotación de bases de datos.

Pregunta Nº 2

¿Cuántos años de experiencia laboral posee en el ámbito de desarrollo de estudios cuantitativos?

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	14/02/2017-07/03/2017
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	08/03/2017-07/04/2017
Finalización	
Finalización del Proceso	11/04/2017-14/04/2017

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **23:59** horas del día **07/03/2017**

Correo de Contacto

seleccion@sercotec.cl

Condiciones Generales

La información del proceso se entregará a través de mensajerías del portal www.empleospublicos.cl y/o se enviará a la casilla de correo personal de los postulantes pre-seleccionados.

Al finalizar el proceso de selección se enviará la información del resultado, a todos los postulantes. La primera pre-selección de los candidatos se realiza en consideración a la información puesta en la ficha de postulación, por tanto se requiere que el postulante ingrese el máximo de información solicitada.

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos requeridos para postular,

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, Título Profesional.
- CV Formato Libre(Propio)

Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular. Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando inhabilitado para postular. Una vez remitida la postulación, el/la postulante no podrá ingresar nuevos antecedentes ni nuevas postulaciones al mismo llamado.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos. El calendario definido puede sufrir modificaciones.

El plazo señalado para el proceso, es bajo el criterio de máxima amplitud, si al cabo de los 50 días, no ha habido contacto con el postulante, es porque sus antecedentes, no han sido pre-seleccionados.

Con el envío de su postulación, los/as postulantes aceptan en forma íntegra las presentes pautas.

Sólo para dudas o consultas sobre el proceso, de lunes a viernes en seleccion@sercotec.cl, no se aceptarán antecedentes curriculares enviados a través de esta casilla.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.