

Empleo: PROFESIONAL DE DESARROLLO EN EVALUACIÓN DE PROGRAMAS - SERCOTEC

Ministerio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Institución / Entidad

Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC /

Cargo

PROFESIONAL DE DESARROLLO EN EVALUACIÓN DE PROGRAMAS - SERCOTEC

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Area para cumplir misión institucional

Región

Región Metropolitana de Santiago

Ciudad

Santiago

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

1.784.970

Condiciones

Renta equivalente al grado 7 de la EUS. A la renta señalada, se suma la asignación por concepto de modernización de \$332.408, bono mensual, entregado trimestralmente en los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre; este bono está sujeto al cumplimiento del PMG del año anterior.

Objetivo del cargo**Función**

Diseñar e implementar un sistema de evaluación de las intervenciones de SERCOTEC que permita la mejora continua de las políticas de apoyo al segmento de Micro y Pequeña Empresa, así como de la gestión y los procesos, mejorando progresivamente el impacto de los recursos invertidos y la consistencia de la acción institucional con su misión.

Principales Funciones

- Administrar la información técnica, comercial y estadística relevante para la evaluación de los Programas y Servicios de SERCOTEC.
- Elaborar, coordinar y revisar estudios de evaluación realizados a los programas de SERCOTEC.
- Participar en el proceso de diseño del sistema de evaluación de los programas de Sercotec en conformidad a los lineamientos estratégicos institucionales generando un Plan de Trabajo de Evaluación de Programas Sercotec 2015-2018.
- Participar en el diseño de las líneas base de los programas seleccionados para ser evaluados en los próximos años, según lo señale el Plan de Trabajo de Evaluación de Programas Sercotec 2015-2018.
- Diseñar los términos de referencia para la contratación de consultorías para el diseño de líneas base y estudios de evaluación de gestión, proceso, resultados e impacto que hayan sido planificados.
- Ser contraparte técnica institucional de las consultoras contratadas en el marco del Plan de Trabajo de Evaluación de Programas Sercotec 2015-2018.
- Ser contraparte de los encargados de Programa a nivel Nacional y mantener un vínculo con contrapartes de evaluación del nivel regional para efectos de asegurar una fluida comunicación con el nivel regional, tanto para el desarrollo de las consultorías, como para asegurar que la institución valore y esté continuamente informada de las tareas de seguimiento y evaluación de programas.

- Reportar periódicamente los avances y resultados de la implementación del Plan de Trabajo a la Gerencia de Desarrollo
- Elaboración de informes y reportes.
- Proponer mejoras o rediseño de la oferta programática de SERCOTEC, o de los procesos, si es necesario.
- Realizar otras funciones que guarden relación con su función, cuando sea requerido por su jefatura.

Descripción del Cargo

El lugar de desempeño es la Gerencia de Desarrollo, ubicada en la ciudad de Santiago.
 La jefatura directa es el Gerente(a) de Desarrollo.
 No posee personal a cargo

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Profesional Titulado en carreras de 10 semestres, con formación en el área de Ingeniería (Estadístico, Industrial, Matemático) o Ciencias Sociales.

Especialización y/o Capacitación

- Conocimiento y experiencia en el sector de la micro y pequeña empresa, fomento productivo y emprendimiento.
- Conocimiento y experiencia en modelos de evaluación de instrumentos o programas de fomento productivo (evaluación de gestión; proceso, productos, resultados e impacto), ya sea directamente o como contraparte de consultores.
- Conocimiento y experiencia en levantamiento de encuestas.
- Conocimiento en levantamiento y análisis estadístico de información.
- Conocimiento de estadísticas, modelamiento predictivo.
- Manejo de computación nivel usuario avanzado de plataforma Office
- Idioma inglés escrito nivel técnico.

Experiencia sector público / sector privado

Al menos 3 años de experiencia en cargos similares, en el sector público /privado, enfocado en el desarrollo de estudios, ya sea, directamente o como contraparte de consultores, en el ámbito de evaluación de instrumentos o programas de fomento productivo.

Competencias

- Compromiso con el aprendizaje
- Planificación y organización (ser metódico)

- Rigurosidad analítica
- Capacidad de diálogo y de solucionar obstáculos
- Orientación al resultado
- Pro actividad
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Trabajo en equipo
- Compromiso con la Organización

Requisitos Generales

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Criterios de Selección

1. Selección Curricular: Se preselecciona de acuerdo con los criterios solicitados para el cargo, es decir, título profesional, experiencia solicitada, experiencia local o regional, trayectoria profesional, etc. Esta actividad es realizada por la Gerencia de Personas y la jefatura de la unidad de dependencia del cargo. Si el cargo lo requiere eventualmente se realizará una prueba técnica. Se informa a través de mail a las personas pre-seleccionadas. Al finalizar el proceso de selección se comunicará a todos los postulantes el resultado éste. **Lugar:** Si hubiese prueba técnica, ésta se realiza en la oficina de Sercotec más cercana de los candidatos pre-seleccionados para esta etapa. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

2. Entrevista Individual: Los/las postulantes que aprueben la Selección Curricular, pasan a entrevista individual con la jefatura. Los finalistas en esta etapa pasan a evaluación Psicolaboral. **Lugar:** La entrevista individual se realiza en la Oficina de la Dirección Regional o Unidad de trabajo de la cual depende el cargo. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

3. Evaluación psicolaboral: esta actividad es efectuada por una empresa externa. Lugar: Se realiza en la ciudad capital regional, más cercana al domicilio del postulante pre-seleccionado de la etapa anterior. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

Importante: La información sobre la ejecución de las etapas del concurso se va entregando a los postulantes pre-seleccionados que se mantienen en el proceso.

Una vez finalizadas todas las etapas del concurso de selección, se informa a través de mail o se deja un mensaje en el portal de empleos a todos/as los postulantes el resultado del mismo y el nombre de la persona ganadora.

Documentos Requeridos para Postular

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley

Preguntas al Postulante

Pregunta Nº 1

Indique años de experiencia en relación al cargo.

Pregunta Nº 2

Describa su experiencia en relación al cargo

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	30/06/2014-14/07/2014
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	15/07/2014-31/07/2014
Finalización	
Finalización del Proceso	01/08/2014-08/08/2014

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **17:00** horas del día **14/07/2014**

Correo de Contacto

seleccion@sercotec.cl

Condiciones Generales

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos requeridos para postular. Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular: Copia Cédula de Identidad; Copia de certificado que acredite nivel Educativo, título profesional o técnico.

Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando imposibilitado de postular a la convocatoria.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.

Sólo para dudas o consultas sobre el proceso, de lunes a viernes en seleccion@sercotec.cl, no se aceptarán antecedentes curriculares enviados a

través de esta casilla.

El calendario definido puede sufrir modificaciones.

El plazo señalado para el proceso, es bajo el criterio de máxima amplitud, si al cabo de los 50 días, no ha habido contacto con el postulante, es porque sus antecedentes, no han sido pre-seleccionados.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos.

Con el envío de su postulación, los/las postulantes aceptan en forma íntegra las presentes pautas.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.