

Empleo: PROFESIONAL DE PERSONAS DO - SERCOTEC

Ministerio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Institución / Entidad

Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC /

Cargo

PROFESIONAL DE PERSONAS – DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Recursos Humanos

Región

Región Metropolitana de Santiago

Ciudad

Santiago

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

1.584.039

Condiciones

Renta equivalente al grado 11 de la EUS.

A la renta señalada, se suma la asignación por concepto de modernización de \$293.481, bono mensual, entregado trimestralmente en los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre; este bono está sujeto al cumplimiento del PMG del año anterior

Objetivo del cargo**Función**

Asegurar la correcta articulación, implementación y actualización del modelo de gestión de personas que rige los procesos de trabajo del área, garantizando su alineamiento con la estrategia de SERCOTEC y su impacto en la promoción de una cultura organizacional que facilite el cumplimiento de los objetivos trazados.

Principales Funciones

- Efectuar estudios y diagnósticos que orienten la posterior definición de programas de trabajo, asegurando de este modo su alineamiento a la estrategia del Servicio.
- Diseña y valida con su jefatura sistemas e instrumentos de diagnóstico e intervención organizacional, analizando experiencias exitosas que puedan ser replicables en el Servicio.
- Efectúa diagnósticos y análisis del contexto organizacional, identifica necesidades de intervención, ámbitos de optimización y de innovación.
- Participar en la definición, articulación y difusión de políticas y modelos de gestión de personas.
- Diseña, propone y mantiene un sistema actualizado de gestión por competencias que responda a la misión, desafíos y evolución de la Corporación, promoviendo la interrelación entre los diferentes subsistemas de recursos humanos.
- Diseña e implementa planes de cultura, proyectos de desarrollo y formación, clima laboral y otros, en base a los lineamientos del Servicio.
- Diseña, valida con su jefatura directa e implementa proyectos de trabajo en DO que promuevan los cambios organizacionales requeridos y agreguen valor a los procesos de trabajo de los clientes internos, verificando su coherencia con la estrategia corporativa.
- Mide efectividad de los programas diseñados en función del cumplimiento de los objetivos planteados, de esta medición desprende medidas correctivas o preventivas que propone implementar para resguardar aspectos de calidad y eficiencia del proceso.

- Efectúa control y seguimiento de acciones técnicas de su especialidad, con el propósito de emitir directrices profesionales que optimicen la ejecución de los trabajos encomendados al área.
- Impulsar en los líderes los procesos de gestión del desempeño, clima, programa de desarrollo y gestión integral de las personas.
- Asesorar a los líderes en temáticas de gestión de personas en la mejora de procesos o gestión de cambio.
- Emite informes de resultados de la gestión desarrollada, proponiendo medidas correctivas pertinentes a un adecuado y oportuno cumplimiento de los aspectos planificados.
- Asesorar y representar técnicamente a su jefatura directa en materias de su especialidad.
- Realizar otras funciones que guarden relación con su función, cuando sea requerido por su jefatura.

Descripción del Cargo

El lugar de desempeño es en la Gerencia de Personas del Nivel Central de SERCOTEC
La jefatura directa es el Gerente de Personas
No posee personal a cargo.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Profesional titulado de psicología, sociología o a fines, con formación en áreas de Desarrollo Organizacional.

Especialización y/o Capacitación

- Metodologías aplicadas al área de Desarrollo Organizacional.
- Formulación y Evaluación de Proyectos
- Construcción de Procesos
- Conocimiento en gestión de recursos humanos
- Manejo de herramientas office
- Conocimiento de modelo de gestión por competencias

Experiencia sector público / sector privado

Al menos 2 años de experiencia en cargos similares, ya sea en el ámbito público o privado).

Competencias

- Alta orientación al cliente
- Atender clientes internos y externos
- Elaborar informes técnicos
- Autonomía y Proactividad
- Manejo de relaciones Interpersonales
- Comunicación Efectiva
- Trabajo bajo presión
- Capacidad analítica
- Orientación al logro

Requisitos Generales

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Criterios de Selección

1. Selección Curricular: Se preselecciona de acuerdo con los criterios solicitados para el cargo, es decir, título profesional, experiencia solicitada, experiencia local o regional, trayectoria profesional, etc. Esta actividad es realizada por la Gerencia de Personas y la jefatura de la unidad de dependencia del cargo. Si el cargo lo requiere eventualmente se realizará una prueba técnica. Se informa a través de mail a las personas pre-seleccionadas. Al finalizar el proceso de selección se comunicará a todos los postulantes el resultado éste. **Lugar:** Si hubiese prueba técnica, ésta se realiza en la oficina de Sercotec más cercana de los candidatos pre-seleccionados para esta etapa. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

2. Entrevista Individual: A esta entrevista son invitados via mail a los/las postulantes pre-seleccionados en la etapa anterior. Es una entrevista personal con la jefatura directa del área. Los finalistas en esta etapa pasan a evaluación Psicolaboral. **Lugar:** La entrevista grupal se realiza en la Oficina de la Dirección Regional o Unidad de trabajo de la cual depende el cargo. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

3. Evaluación psicolaboral: esta actividad es efectuada por una empresa externa.
Lugar: Se realiza en la ciudad capital regional, más cercana al domicilio del postulante pre-seleccionado de la etapa anterior. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante.

Importante: La información sobre la ejecución de las etapas del proceso de selección se va entregando a los postulantes pre-seleccionados que se mantienen en el proceso.

Una vez finalizadas todas las etapas del proceso de selección, se informa a través de mail o se deja un mensaje en el portal de empleos a todos/as los postulantes el resultado del mismo y el nombre de la persona ganadora

Documentos Requeridos para Postular

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley
- CV Formato Libre(Propio)

Preguntas al Postulante

Pregunta Nº 1

Indique años de experiencia en el área

Pregunta Nº 2

Describa su experiencia en relación al cargo

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	02/07/2015-13/07/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	14/07/2015-30/07/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	31/07/2015-05/08/2015

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **17:00** horas del día **13/07/2015**

Correo de Contacto

seleccion@sercotec.cl

Condiciones Generales

La información del proceso se entregará a través de mensajerías del portal www.empleospublicos.cl y/o se enviará a la casilla de correo personal de los postulantes pre-seleccionados.

Al finalizar el proceso de selección se enviará la información del resultado, a todos los

postulantes. La primera pre-selección de los candidatos se realiza en consideración a la información puesta en la ficha de postulación, por tanto se requiere que el postulante ingrese el máximo de información solicitada.

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos requeridos para postular,

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educacional, título profesional
- CV Formato libre

Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular. Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando inhabilitado para postular. Una vez remitida la postulación, el/la postulante no podrá ingresar nuevos antecedentes ni nuevas postulaciones al mismo llamado.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos de establecidos. El calendario definido puede sufrir modificaciones.

El plazo señalado para el proceso, es bajo el criterio de máxima amplitud, si al cabo de los 50 días, no ha habido contacto con el postulante, es porque sus antecedentes, no han sido pre-seleccionados.

Con el envío de su postulación, los/as postulantes aceptan en forma íntegra las presentes pautas.

Sólo para dudas o consultas sobre el proceso, de lunes a viernes en seleccion@sercotec.cl, no se aceptarán antecedentes curriculares enviados a través de esta casilla.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.