

Empleo: PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS – DESARROLLO

Ministerio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Institución / Entidad

Servicio de Cooperación Técnica /

Cargo

PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS –
DESARROLLO

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Informática y Sistemas

Región

Región Metropolitana de Santiago

Ciudad

Santiago

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

1.909.874

Condiciones

Renta equivalente al grado 11 de la EUS.

A la renta señalada, se suma una asignación por concepto de modernización de **\$352.537.-**, bono mensual, entregado trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre; este bono está sujeto al cumplimiento del PMG del año anterior.

Objetivo del cargo

Identificar, sugerir técnicamente, e implementar modificaciones, mejoras y nuevos desarrollos de soluciones tecnológicas. Siendo responsable del desarrollo de proyectos informáticos en el proceso de mejoras de negocio, asegurando la entrega de herramientas tecnológicas que apoyen la operación y gestión de Sercotec a nivel nacional. Además, proponer en forma oportuna la alternativa más viable de implementación asesorando en la toma de decisiones.

Descripción del Cargo

1. Detectar necesidades de los usuarios internos o externos que pueden ser respondidas desde las tecnologías de la información y comunicaciones.
2. Liderar o apoyar la gestión de proyectos de acuerdo a la movilidad de ejecución de este (ya sea interno o externo)
3. Participar del levantamiento s los procesos del negocio donde sea necesario incorporar herramientas TI.
4. Solventar incidencias levantadas por la mesa de ayuda o usuarios internos.
5. Realizar otras actividades para el normal desarrollo de Sercotec.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Título profesional de una carrera de, a lo menos, 08 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocidos por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente. Profesional de carreras tales como: Ingeniería en Informática, Ingeniería en plataformas y sistemas, Ingeniería de Software u otros similares.

Especialización y/o Capacitación

Ingeniería en Conectividad y Redes, Ingeniería en Informática, Ingeniería en plataformas y sistemas.

Experiencia sector público / sector privado

Al menos 03 años de experiencia profesional en el ámbito público o privado y 02 años de experiencia desarrollando funciones similares.

Competencias

- **Adaptación al cambio / flexibilidad:** Capacidad para hacer ajustes sobre la marcha e incorporarlos cuando las condiciones internas o externas (entorno) cambian.
 - **Integridad y honestidad:** Capacidad para actuar de manera ajustada a los valores de la verdad, justicia y probidad administrativa, respetando así los derechos de los demás.
 - **Orientación al cliente:** Capacidad de mantener un esfuerzo permanente hacia la satisfacción del cliente interno y externo, adoptando estrategias y tácticas para brindarle el mejor servicio, lo cual se traduce en la ejecución de acciones para lograr satisfacer las expectativas y necesidades del cliente.
 - **Autonomía y Autogestión:** Capacidad para cumplir, de manera rigurosa y exigente consigo mismo, los requerimientos, cometidos y todo tipo de asignación formal con efectividad y oportunidad.
 - **Elaboración de Informes:** Capacidad de emitir informes de acuerdo a formatos preestablecidos con datos e información veraz, necesaria y pertinente.
 - **Habilidad Analítica:** Capacidad para establecer inferencias a partir de hipótesis y hechos. Habilidad para analizar variables, indicadores y datos.
-
- **Orden y calidad:** Capacidad para realizar de las tareas, actividades o procesos con minuciosidad, exactitud y apego total a los estándares que las circunscriben.
 - **Orientación a la Eficiencia:** Capacidad de maximizar la eficiencia en el uso de los distintos recursos empleados en los procesos y servicios del Servicio.
 - **Planificación y Organización:** Capacidad para establecer planes y programas que abarquen los puntos clave de la gestión a cargo, lo que implica organizar los recursos en espacio, tiempo y oportunidad.
 - **Responsabilidad:** Capacidad para asumir un sentido del deber a toda prueba y una propensión al cumplimiento de las responsabilidades que la organización le ha asignado, con total apego a los estándares de efectividad requerida.
 - **Trabajo Colaborativo:** Capacidad de promover, fomentar y mantener relaciones de colaboración eficientes con compañeros y otros grupos de trabajo para integrar esfuerzos comunes y resultados tangibles.
 - **Espíritu de superación y aprendizaje:** Capacidad para planear e implementar su propio desarrollo personal desde una perspectiva no solo profesional sino amplia e integral.
 - **Proactividad: Capacidad de anticiparse,** visualizar oportunidades y proponer mejoras sin que éstas sean solicitadas explícitamente.

Requisitos Generales

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante y socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.
- Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

Etapas de Selección

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y plazo de Postulación	24.10.2023 - 02.11.2023
Selección	
Proceso de Evaluación Curricular, Entrevista y Psicológica	03.11.2023 - 29.11.2023
Finalización	
Finalización del Proceso	30.11.2023 - 30.11.2023

Documentos Requeridos para Postular

- CV Formato Libre(Propio)

Preguntas al Postulante

Pregunta N° 1 : ¿Posee conocimientos en nivel intermedio en visual studio 17.0 o superior para el desarrollo de procesos e integración de datos (ssis), cubos de análisis services (ssas) y reporting services (ssrs)?

- SI
- NO

Pregunta N° 2 : ¿Posee conocimientos en Microstrategy?

- SI
- NO

Pregunta N° 3 : ¿Posee conocimientos en Power BI y Excel en nivel intermedio?

- SI
- NO

Pregunta N° 4 : ¿Posee conocimientos avanzados en Base de Datos SQL Server 2014 o superior y en lenguaje T-SQL?

- SI
- NO

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	24/10/2023-02/11/2023
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	03/11/2023-29/11/2023
Finalización	
Finalización del Proceso	30/11/2023-30/11/2023

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **23:59** horas del día **02/11/2023**

Correo de Contacto

seleccion@sercotec.cl

Condiciones Generales

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **23:59** horas del día **02/11/2023**

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.