

Empleo: PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS – DESARROLLO GERENCIA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

Ministerio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Institución / Entidad

Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC /

Cargo

Profesional de Tecnología y Sistemas- Desarrollo

Nº de Vacantes

1

Área de Trabajo

Área para cumplir misión institucional

Región

Metropolitana

Ciudad

Santiago

Tipo de Vacante

Código del Trabajo

Renta Bruta

\$2.001.959.-

Condiciones

Renta equivalente al grado 11 de la EUS.

A la renta señalada, se suma una asignación por concepto de modernización de **\$369.535.-**, bono mensual, entregado trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre; este bono está sujeto al cumplimiento del PMG del año anterior.

Objetivo del cargo

Identificar, sugerir técnicamente, e implementar modificaciones, mejoras y nuevos desarrollos de soluciones tecnológicas. Siendo responsable del desarrollo de proyectos informáticos en el proceso de mejoras de negocio, asegurando la entrega de herramientas tecnológicas que apoyen la operación y gestión de Sercotec a nivel nacional. Además, proponer en forma oportuna la alternativa más viable de implementación asesorando en la toma de decisiones

Principales Funciones:

1. Detectar necesidades de los usuarios internos o externos que pueden ser respondidas desde las tecnologías de la información y comunicaciones.
2. Liderar o apoyar la gestión de proyectos de acuerdo a la movilidad de ejecución de este (ya sea interno o externo)
3. Participar del levantamiento s los procesos del negocio donde sea necesario incorporar herramientas TI.
4. Solventar incidencias levantadas por la mesa de ayuda o usuarios internos.
5. Realizar otras actividades para el normal desarrollo de Sercotec.

Descripción del Cargo

El lugar de desempeño es en la Gerencia de Tecnología y Sistemas, ubicada en la ciudad de Santiago.

La jefatura directa es el Gerente de Tecnología y Sistemas.

No posee personal a cargo.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educativa

Título profesional de una carrera de, a lo menos, 08 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocidos por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente. Profesional de carreras tales como: Ingeniería en Informática, Ingeniería de Software, o similares.

Especialización y/o Capacitación

Conocimientos específicos requeridos:

- Manejo de control de versiones (TFS; GitHub),
- HTML/CSS,
- Desarrollo de aplicaciones Front- end,
- Desarrollo de aplicaciones Back-End.
- Lenguaje programación C#.net Visual Studio 2013 en adelante, deseable Nodejs, Angular.
- Base de datos relacional y no relacional (SQL Server y MongoDB)
- T-SQL
- Manejo de Excel nivel intermedio.
- Experiencia y conocimiento en implementación e integraciones con WebServices y API Rest.
- Metodología Ágil Scrum.
- Programación orientado a objetos.
- Programación MVC
- Javascript
- Net core deseable
- .NET 8 deseable

Experiencia sector público / sector privado

Al menos 03 años de experiencia profesional en el ámbito público o privado y 02 años de experiencia desarrollando funciones similares.

Competencias

- **Adaptación al cambio / flexibilidad:** Capacidad para hacer ajustes sobre la marcha e incorporarlos cuando las condiciones internas o externas (entorno) cambian.
- **Integridad y honestidad:** Capacidad para actuar de manera ajustada a los valores de la verdad, justicia y probidad administrativa, respetando así los derechos de los demás.
- **Orientación al cliente:** Capacidad de mantener un esfuerzo permanente hacia la satisfacción del cliente interno y externo, adoptando estrategias y tácticas para brindarle el mejor servicio, lo cual se traduce en la ejecución de acciones para lograr satisfacer las expectativas y necesidades del cliente.
- **Autonomía y Autogestión:** Capacidad para cumplir, de manera rigurosa y exigente consigo mismo, los requerimientos, cometidos y todo tipo de asignación formal con efectividad y oportunidad.
- **Elaboración de Informes:** Capacidad de emitir informes de acuerdo a formatos preestablecidos con datos e información veraz, necesaria y pertinente.
- **Habilidad Analítica:** Capacidad para establecer inferencias a partir de hipótesis y hechos. Habilidad para analizar variables, indicadores y datos.
- **Orden y calidad:** Capacidad para realizar de las tareas, actividades o procesos con minuciosidad, exactitud y apego total a los estándares que las circunscriben.
- **Orientación a la Eficiencia:** Capacidad de maximizar la eficiencia en el uso de los distintos recursos empleados en los procesos y servicios del Servicio.
- **Planificación y Organización:** Capacidad para establecer planes y programas que abarquen los puntos clave de la gestión a cargo, lo que implica organizar los recursos en espacio, tiempo y oportunidad.
- **Responsabilidad:** Capacidad para asumir un sentido del deber a toda prueba y una propensión al cumplimiento de las responsabilidades que la organización le ha asignado, con total apego a los estándares de efectividad requerida.
- **Trabajo Colaborativo:** Capacidad de promover, fomentar y mantener relaciones de colaboración eficientes con compañeros y otros grupos de trabajo para integrar esfuerzos comunes y resultados tangibles.
- **Espíritu de superación y aprendizaje:** Capacidad para planear e implementar su propio desarrollo personal desde una perspectiva no solo profesional sino amplia e integral.

- **Proactividad: Capacidad de anticiparse**, visualizar oportunidades y proponer mejoras sin que éstas sean solicitadas explícitamente.

Criterios de Selección

1. Selección Curricular: Se preselecciona de acuerdo con los criterios solicitados para el cargo, es decir, título profesional (requisito mínimo legal), experiencia solicitada, experiencia en cargos similares, trayectoria laboral, etc. Esta actividad es realizada por la Gerencia de Personas y la Jefatura de la Unidad de dependencia del cargo. Se informará a través de mail a las personas preseleccionadas. Al finalizar el proceso de selección se comunicará a todos los postulantes el resultado éste La selección curricular se realiza en consideración a la información indicada en el aviso de postulación, por lo tanto, se requiere que el postulante ingrese el máximo de información solicitada en su currículum virtual.

2. Entrevista Individual: Los(as) postulantes seleccionados (as) de la selección curricular, pasarán a entrevista individual con la jefatura directa: Gerente de Tecnología y Sistemas. Los(as) finalistas de esta etapa pasarán a evaluación por competencias.

Lugar: La entrevista individual se realiza en la Oficina de la Unidad de trabajo de la cual depende el cargo o vía remota. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante. Estas entrevistas serán acompañadas por un profesional de la Gerencia de Personas.

3. Evaluación por Competencias: esta actividad es efectuada por una empresa externa.

Lugar: Se realizará en la ciudad capital regional, más cercana al domicilio del postulante pre-seleccionado de la etapa anterior. Los costos de movilización y estadía son de responsabilidad del postulante o por vía remota.

4. Selección Final: De acuerdo a las entrevistas realizadas y los resultados del proceso de evaluación por competencias, la jefatura realizará la selección final del postulante seleccionado.

Documentos Requeridos para Postular

- CV Formato Libre (Propio)

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	05.07.2024 - 15.07.2024

Correo de Contacto
seleccion@sercotec.cl