Informe Funcional – Avance de Requerimientos SAP HCM para Sercotec

Sistema SAP HCM – Nómina Chile

Documento de avance funcional

Tabla de contenido

1. **Requerimiento N°5 – Actualizar competencias por cargo** **3**
2. **Requerimiento N°6 – Licencias médicas de media jornada (IT0082)** **3**
3. **Requerimiento N°8 – Horas Extras solo en horas completas** **4**
4. **Requerimiento N°9 – Reporte de cargas familiares con RUT** **4**
5. **Requerimiento N°10 – Ajuste descuento por licencias de medio día** **4**
6. **Requerimiento N°11 – Lenguaje inclusivo en Liquidación de Sueldos** **5**

1. Requerimiento N°5 – Actualizar competencias por cargo

Objetivo:
Actualizar el catálogo de competencias previamente definido por Sercotec, utilizando la funcionalidad actual y asignando cada función de la estructura organizativa, las cualificaciones indicadas por el usuario.

Avance realizado:
Se solicitó información, la que fue proporcionada por el cliente, y ahora está en revisión.

Estado actual:
En implementación, entrega estimada para el lunes 29, dependiendo de la actualización del ambiente de QAS de SAP para transportarlo para pruebas.

2. Requerimiento N°6 – Licencias médicas de media jornada (IT0082)

Objetivo:
Permitir el correcto registro y gestión de licencias médicas de media jornada en el Infotipo 0082.

Avance realizado:
Se habilitaron los subtipos de absentismo correspondientes para su uso en el IT0082, configurando los datos adicionales de absentismos, eventos e indicadores descriptivos. Se vinculó correctamente cada absentismo con sus datos complementarios.

Estado actual:
Configuración funcional completada, probada y transportada a PRD.

3. Requerimiento N°8 – Horas Extras solo en horas completas

Objetivo:
Asegurar que las horas extras se registren y paguen únicamente como horas completas.

Avance realizado:
Se implementó una validación al grabar el Infotipo 2002 que impide el ingreso de valores con decimales para horas extras.

Estado actual:
Control funcional implementado y validado, pero se está esperando la actualización del ambiente de QAS de SAP para transportarlo para pruebas.

4. Requerimiento N°9 – Reporte de cargas familiares con RUT

Objetivo:
Incorporar el RUT de cada carga familiar en el reporte de cargas familiares.

Avance realizado:
Se adaptó la estructura del reporte para incluir el RUT, se ajustó la lectura de datos y se habilitó la visualización en el ALV.

Estado actual:
Reporte actualizado, probado y disponible en PRD.

5. Requerimiento N°10 – Ajuste descuento por licencias de medio día

Objetivo:
Corregir el cálculo del descuento por licencias médicas de medio día.

Avance realizado:
Se creó un nuevo factor de cálculo y se ajustó la regla correspondiente, respetando vigencias para no afectar cálculos históricos.

Estado actual:
Cálculo corregido y validado funcionalmente. A la espera de la actualización del ambiente de QAS de SAP para transportarlo para pruebas.

6. Requerimiento N°11 – Lenguaje inclusivo en Liquidación de Sueldos

Objetivo:
Actualizar los textos de la liquidación de sueldos a un lenguaje inclusivo.

Avance realizado:
Se modificó el formulario de impresión reemplazando etiquetas masculinas por inclusivas.

Estado actual:
Cambio implementado y activado en todos los ambientes.

Alex Miguel Flores Duran
GERENTE DE PERSONAS
SERVICIO DE COOPERACION TECNICA
FIRMADO ELECTRONICAMENTE EN FEB 2026

PATRICIO ARRIAGADA MARTÍNEZ PROFESIONAL	ALEX FLORES DURÁN GERENTE DE PERSONAS SERVICIO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la Ley Nº 19.799

Escanéame! Clickeame!